

Radil

Alimentos

Código de Conduta Ética



APRESENTAÇÃO

Com mais de 45 anos de história, a Radil Alimentos construiu sua trajetória com trabalho, dedicação e respeito. Somos uma empresa familiar que tem orgulho de suas raízes no agronegócio, atuando na produção de ovos, suínos, grãos e composto orgânico. Crescemos guiados por valores que nos inspiram a atuar sempre com qualidade e responsabilidade, cuidando das pessoas, dos animais e do meio ambiente.

Para que essa história continue sendo motivo de orgulho, nossas atitudes precisam refletir os mesmos valores que guiaram nossa origem. A ética é o alicerce de todas as nossas relações, dentro e fora da empresa.

Este Código de Conduta existe para nos orientar nas decisões do dia a dia, mostrando o caminho certo a seguir. Ele expressa o que acreditamos, o que esperamos uns dos outros e como queremos ser reconhecidos.

Cumprir este Código é um compromisso de todos, começando pela liderança. A Diretoria e a Alta Administração da Radil reafirmam, de forma clara e pública, seu total apoio às diretrizes aqui estabelecidas e ao trabalho do Comitê de Ética. O exemplo vem de cima, e é com integridade, transparência e respeito que continuaremos construindo o futuro da Radil.

Convidamos você a conhecer, refletir e viver estes princípios, ajudando a manter a empresa preparada para o futuro e fiel às suas raízes, com respeito e confiança.

Radil Alimentos

GERALDO MAGELA DA SILVA



NOSSA ESSÊNCIA

Nossa história foi construída com muito trabalho, união e dedicação ao campo.

Ao longo de mais de quatro décadas, aprendemos que a verdadeira força de uma empresa está nos princípios que a orientam.

É a partir deles que tomamos decisões, cuidamos das pessoas, respeitamos os animais e protegemos o meio ambiente.

Nossa Missão, Visão e Valores representam quem somos, para onde queremos ir e como escolhemos caminhar. Eles são a base do nosso Código de Conduta Ética e devem estar presentes em cada atitude, dentro e fora da empresa.





MISSÃO

Produzir ovos frescos e proteína animal de alta qualidade com tradição e dedicação, atendendo o mercado com simplicidade, transparência e compromisso com nossos parceiros.



VISÃO

Ser referência nacional em ovos frescos e proteína animal até 2030, expandindo nossa produção com eficiência e parcerias estratégicas.



VALORES

Na nossa empresa, acreditamos que o jeito de fazer é tão importante quanto o resultado. Por isso, nossos valores são o que guiam nossas escolhas todos os dias:

Respeito: tratamos cada pessoa com dignidade, ouvimos opiniões diferentes e valorizamos a diversidade;

Colaboração: juntos chegamos mais longe. Trabalhamos em equipe, apoiamos uns aos outros e celebramos conquistas coletivas;

Integridade: agimos com honestidade e transparência, mesmo quando ninguém está olhando;

Aprendizado contínuo: estamos sempre abertos a aprender, crescer e melhorar, porque acreditamos no poder da evolução;

Comprometimento: cumprimos o que prometemos, entregamos com dedicação e responsabilidade;

Orientação para resultados: buscamos sempre alcançar nossos objetivos com qualidade, eficiência e ética.

A IMPORTÂNCIA DE UM CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

Assim como seguimos normas rigorosas para garantir a qualidade na produção de ovos, suínos, grãos e composto orgânico, e atuamos com responsabilidade na avicultura e suinocultura, também precisamos de normas que orientem nossas atitudes. O cuidado com as pessoas, com os animais, com a segurança, com o meio ambiente e com a comunidade exige mais do que conhecimento técnico: exige responsabilidade, ética e comprometimento em cada decisão.

O Código de Conduta Ética é o **nosso guia de convivência e decisões**. Ele traduz os valores que nos trouxeram até aqui e mostra, de forma clara e prática, como esperamos agir em diferentes situações do dia a dia.

Mais do que um conjunto de regras, o Código **representa um compromisso coletivo**.

Cada atitude individual fortalece ou enfraquece a confiança que conquistamos ao longo de mais de 45 anos de história.

Por isso, ao colocar esses princípios em prática, garantimos não apenas o crescimento sustentável do negócio, mas também o respeito àquilo que mais valorizamos: a integridade, a transparência e a responsabilidade em tudo o que fazemos.



A QUEM SE APLICA ESTE CÓDIGO

Este Código de Conduta Ética foi feito para todos nós. Ele não é um documento apenas da diretoria ou dos gestores, é um guia para cada pessoa que faz parte da nossa empresa ou que, de alguma maneira, a representa, seja no dia a dia do trabalho, nas decisões ou nas parcerias que mantemos.

Isso significa que ele vale para:

- Todos os colaboradores, em qualquer função ou setor;
- Gestores e diretores, que devem dar o exemplo nas atitudes;
- Sócios e familiares que participam da gestão da empresa;
- Fornecedores, prestadores de serviços e parceiros de negócio que se relacionam conosco.

Cada pessoa que faz parte da nossa história e nos ajuda a crescer tem a responsabilidade de respeitar e colocar em prática o que é trazido neste Código. Só assim conseguimos manter a confiança e os valores que nos trouxeram até aqui, rumo à tantas outras décadas de trabalho e conquistas!



AMBIENTE DE TRABALHO

Nosso ambiente de trabalho deve refletir os valores que nos trouxeram até aqui: respeito, colaboração e comprometimento – esses valores devem se refletir na segurança e no cuidado com as pessoas. Queremos que cada colaborador se sinta parte da empresa e tenha condições de trabalhar com dignidade e bem-estar.

Respeito e Conduta

O respeito é a base das nossas relações. Queremos um ambiente onde todas as pessoas se sintam seguras, valorizadas e tratadas com dignidade. Para isso, estabelecemos princípios que devem orientar nossas atitudes no dia a dia:

- Não aceitamos assédio de nenhum tipo – seja moral ou sexual – ou práticas de gestão baseadas em ameaças, humilhações, exigências excessivas ou outras formas de conduta abusiva.
- Toda forma de discriminação, seja por gênero, idade, religião, orientação sexual, classe socioeconômica, origem regional, deficiência ou qualquer outro fator social que faça parte da construção da individualidade de cada pessoa, é contrária aos nossos valores, inclusive na forma de “piadas”, “brincadeiras” e “apelidos” ofensivos.
- O diálogo é sempre o melhor caminho. Incentivamos a escuta, a conversa aberta e a busca de soluções em conjunto.
- Errar faz parte do aprendizado. A tolerância ao erro, quando acompanhada de responsabilidade, fortalece o crescimento de todos.

Diversidade e Inclusão

Acreditamos que nossa força está nas pessoas. Valorizamos as diferenças e sabemos que cada pessoa contribui de forma única para o crescimento da empresa.

Independentemente de gênero, idade, origem, religião, orientação sexual ou deficiência, todos merecem respeito e igualdade de oportunidades. Promover a inclusão é viver na prática o valor do respeito que tanto defendemos.

Comprometimento com os Direitos Humanos

A nossa empresa tem compromisso com o respeito à dignidade humana. Não toleramos, em hipótese alguma, o uso de trabalho infantil, trabalho forçado ou em condições análogas à escravidão, seja em nossas operações ou na cadeia de fornecimento.

Em nossas atividades produtivas, não é permitido o trabalho de menores de idade, respeitando integralmente a legislação brasileira e os princípios da proteção à infância e à juventude.

Esperamos que todos os nossos parceiros, fornecedores e prestadores de serviços compartilhem dos mesmos valores, garantindo relações éticas, seguras e baseadas no respeito aos Direitos Humanos.

Saúde, Segurança e Bem-estar

Cuidar da saúde e da segurança no trabalho é cuidar de todos nós. Queremos que cada pessoa volte para casa bem e com qualidade de vida. Por isso, algumas atitudes são indispensáveis:

- O uso de EPIs é obrigatório nas atividades em que houver risco identificado, conforme as instruções de trabalho e as normas de segurança aplicáveis a cada função.
- A biosseguridade deve ser respeitada: controle de desinfecção de veículos, trocas de roupas e higienização são medidas que evitam riscos para as pessoas, os animais e comunidade.
- A segurança rural é responsabilidade de todos: atenção às normas de acesso, veículos, áreas restritas e movimentação de pessoas estranhas.
- Só use máquinas e equipamentos se tiver treinamento e autorização. Nunca improvise reparos ou busque atalhos.
- O manuseio de produtos químicos e medicamentos veterinários deve ser feito com proteção e seguindo sempre as instruções técnicas.
- Qualquer acidente ou quase-acidente deve ser comunicado imediatamente.



Uso de Álcool e Drogas

O desempenho seguro e responsável das nossas atividades depende da atenção e do cuidado de cada pessoa, seja no campo ou no setor administrativo. O consumo de álcool ou drogas compromete a capacidade de concentração, tomada de decisão e reflexos, podendo colocar em risco a vida do colaborador, a segurança dos colegas, o bem-estar dos animais e até a confiança da comunidade na nossa empresa.

Por isso, é terminantemente proibido realizar qualquer atividade de trabalho sob efeito de bebidas alcoólicas ou substâncias que prejudiquem a atenção e a segurança. Mantemos uma postura de tolerância zero para situações que possam afetar a saúde e a integridade de todos.

Em qualquer evento promovido pela nossa empresa, esperamos que todos mantenham condutas alinhadas a este Código. O consumo de álcool, quando permitido, deve ser responsável, e substâncias ilícitas não são admitidas em hipótese alguma.

Proteção de Ativos

Nossos ativos são fundamentais para o sucesso e a continuidade da empresa. Eles incluem não apenas bens físicos, como terrenos, instalações, máquinas e equipamentos, veículos, dispositivos eletrônicos (celulares, laptops, tablets) mas também ativos intangíveis, como informações estratégicas, marcas, reputação e conhecimentos técnicos construídos ao longo da nossa história.

Proteger esses recursos é responsabilidade de todos. Cada descuido pode gerar perdas financeiras, danos à imagem e comprometer a confiança que conquistamos com clientes, fornecedores e a comunidade.

Para isso, é indispensável que cada colaborador:

- Utilize máquinas e equipamentos, veículos com cuidado e responsabilidade, evitando desperdícios, mau uso ou improvisações que possam causar acidentes;
- Respeite o sigilo sobre fórmulas de ração, dados técnicos e processos produtivos, que são patrimônio exclusivo da empresa e não podem ser compartilhados sem autorização da Diretoria;
- Guarde com segurança lista de clientes, dados de fornecedores e informações comerciais, assegurando sua confidencialidade;
- Preserve a marca e a reputação da empresa em todas as atitudes, lembrando que cada colaborador é também um representante da empresa;
- Proteja informações digitais, utilizando senhas seguras, acessando apenas sistemas autorizados e comunicando imediatamente qualquer suspeita de vazamento ou uso indevido.

Uso de Celular e WhatsApp

O celular e os aplicativos de mensagens são ferramentas úteis no dia a dia, mas devem ser usados com bom senso e responsabilidade. Para manter um ambiente de trabalho produtivo e respeitoso, orientamos:

- O uso do celular deve ser feito de forma equilibrada, sem comprometer a segurança, a atenção ou o desempenho no trabalho.
- Para os colaboradores que utiliza celular corporativo, o uso deve ser exclusivamente profissional. É proibido o armazenamento de informações pessoais ou qualquer uso que não esteja relacionado às atividades da empresa.
- Na área de produção, o uso de celulares particulares durante o expediente é proibido. Eles devem permanecer guardados no armário e só podem ser utilizados no intervalo do horário de refeição.
- Nos grupos de WhatsApp da empresa, mantenha o foco em assuntos de trabalho. Evite piadas, correntes ou mensagens pessoais, esses espaços servem para troca de informações profissionais.
- Procure enviar mensagens dentro do horário de expediente, respeitando o período de descanso dos colegas. Para os grupos operacionais que funcionam fora do horário comercial, as mensagens são permitidas conforme a necessidade do trabalho.
- Quando a mensagem for direcionada a uma pessoa específica, prefira o contato direto (mensagem privada). No entanto, em grupos que envolvem o RH ou a diretoria, a comunicação pode ser feita no grupo, para garantir transparência e acompanhamento das informações).

Assim, garantimos que os canais de comunicação sejam eficazes, respeitosos e que sirvam ao propósito de facilitar nossa rotina profissional.

Mídias Sociais

As redes sociais fazem parte da nossa vida e aproximam pessoas. No entanto, é importante lembrar que cada publicação pode impactar a imagem da empresa. Por isso, informações internas, fotos da produção ou dados de colegas só podem ser compartilhados com autorização da Diretoria.

O uso responsável das mídias sociais demonstra respeito com a empresa, com os colegas e com todos que confiam no nosso trabalho.

Sigilo e Confidencialidade

No nosso trabalho, lidamos com muitas informações importantes sobre a empresa, nossos clientes, fornecedores e colaboradores. Esses dados fazem parte do patrimônio da organização e precisam ser protegidos com responsabilidade.

Manter a confidencialidade significa não compartilhar informações sem autorização e não comentar fora do ambiente de trabalho assuntos que possam expor a empresa. Isso inclui documentos, contratos, bases de currículos, listas de clientes, dados pessoais, fórmulas da ração, preços de compra de matéria-prima, condições comerciais e qualquer outra informação estratégica.

Também é terminantemente proibido divulgar ou comentar informações financeiras, como saldos bancários, valores contábeis, preços de compra, resultados internos ou qualquer dado econômico da empresa.

O cuidado com o sigilo protege a empresa, seus parceiros e todos nós, preservando a confiança que sustenta nossas relações de trabalho e de negócio.



Proteção de dados pessoais

Cuidar dos dados pessoais é tão importante quanto cuidar dos nossos produtos. Assim como seguimos normas rigorosas para garantir a qualidade dos ovos, das proteínas animais, dos grãos e do composto orgânico, também seguimos regras para proteger as informações das pessoas que se relacionam com a empresa.

Temos o compromisso de preservar a privacidade e a proteção dos dados pessoais de colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros. Esse compromisso segue as diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018 – LGPD) e reflete o nosso respeito pela confiança que cada pessoa deposita em nós.

É dever de todos tratar as informações pessoais com sigilo, cuidado e responsabilidade, utilizando-as apenas para fins legítimos de trabalho e sempre conforme as políticas internas de segurança, armazenamento e descarte de dados.

A LGPD define como dados pessoais informações como nome, endereço, CPF, telefone, além de dados sensíveis, como biometria, informações bancárias e registros de colaboradores. Esses dados devem ser utilizados exclusivamente para finalidades legítimas e autorizadas, sempre com segurança, confidencialidade e respeito.

É dever de todos:

- Tratar dados pessoais de forma responsável e confidencial;
- Usar as informações somente para fins relacionados ao trabalho;
- Não compartilhar dados sem autorização;
- Comunicar imediatamente se houver perda, vazamento ou uso indevido de informações.

Proteger dados pessoais é respeitar colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros. É garantir que a confiança que conquistamos ao longo de mais de 45 anos esteja também presente na forma como cuidamos das informações de cada pessoa.

PRÁTICAS DE NEGÓCIOS

A forma como conduzimos nossos negócios reflete os valores da empresa. Prezamos por relações baseadas em confiança, respeito e transparência, sempre buscando o crescimento conjunto com clientes, fornecedores, parceiros e a comunidade. Agir com integridade é essencial para proteger a nossa reputação e garantir a continuidade do negócio.

Relacionamento externo

Nossas relações com fornecedores, parceiros, concorrentes e agentes públicos devem sempre refletir a seriedade da empresa. Atuamos com ética, profissionalismo e respeito, sem favorecimentos ou privilégios.

Negociações devem ser justas e transparentes, buscando sempre o crescimento conjunto e a confiança mútua.

Conformidade com Leis Setoriais

Nosso trabalho depende do cumprimento de todas as normas e legislações que regulam nossa atividade. Seguimos rigorosamente as exigências de órgãos como MAPA, Anvisa, Ibama, IMA e SIM, além de atender às obrigações do CAR, ADA, licenças ambientais e AVCB. Estar em conformidade com a lei garante a segurança da produção, a confiança dos nossos clientes e a continuidade da nossa atividade.

Suborno e corrupção

Não oferecemos, aceitamos ou solicitamos qualquer tipo de vantagem indevida. Isso inclui dinheiro, favores, benefícios pessoais ou qualquer prática que tenha como objetivo influenciar decisões de forma desonesta.

A nossa empresa repudia qualquer forma de corrupção, fraude ou suborno, seja em relações com parceiros privados, públicos, fornecedores, clientes ou representantes. Todas as nossas ações seguem os princípios da Lei Anticorrupção Brasileira (Lei nº 12.846/2013), do Decreto nº 11.129/2022 e demais legislações aplicáveis.

Nossa integridade vale mais do que qualquer ganho imediato. Por isso, adotamos a política de “tolerância zero” contra qualquer prática de corrupção, reforçando que agir com ética e transparência é um compromisso inegociável de todos que representam a empresa.

Combate à fraude e transparência dos registros contábeis

A empresa reconhece que a integridade das informações é fundamental para a sustentabilidade do negócio. Por isso, estamos comprometidos em evoluir continuamente nossos processos de registro, controle e documentação.

Consideramos fraude qualquer ato intencional destinado a enganar, omitir ou distorcer informações para obter vantagem indevida. Nosso compromisso é fortalecer as práticas de transparência, garantindo que os registros representem, de forma clara e fiel, as operações realizadas.

Manter a clareza e a exatidão das informações financeiras fortalece a confiança no negócio e protege a reputação construída ao longo da nossa história.

Lavagem de dinheiro

Não participamos, direta ou indiretamente, de atividades que envolvam recursos de origem ilícita. Devemos sempre ter atenção à origem dos recursos com os quais trabalhamos, garantindo que nossas operações sejam transparentes e em conformidade com a lei.

Brindes e presentes

A troca de brindes e presentes pode fazer parte das relações comerciais, mas deve ser sempre simbólica, de baixo valor e respeitando as regras da empresa. Presentes nunca devem ser usados como forma de obter vantagens ou influenciar decisões. Quando houver dúvida, o melhor caminho é consultar a liderança ou o Comitê de Ética.

Doações e patrocínios

Doações e patrocínios só podem ser realizados de forma transparente, devidamente registrados e alinhados aos valores da organização. Eles não devem, em hipótese alguma, ser usados como disfarce para benefícios pessoais ou favorecimentos. O objetivo é apoiar iniciativas que tragam impacto positivo para a comunidade, entidade e estejam em conformidade com a lei.



Conflito de interesses

Por sermos uma empresa familiar, é natural que laços pessoais estejam presentes em muitas situações, seja no ambiente de trabalho ou nas relações comerciais. Esses vínculos não são, por si só, um problema, desde que sejam conduzidos com transparência e critérios objetivos. O que não pode ocorrer é que tais relações comprometam a imparcialidade ou tragam benefícios indevidos para indivíduos em detrimento da empresa.

São exemplos de situações de conflito de interesses:

- Contratação, promoção ou avaliação de parentes sem critérios técnicos e objetivos;
- Favorecimento na escolha de fornecedores ou prestadores de serviços ligados à família ou amigos quando não houver justificativa técnica ou comercial transparente;
- Decisões de negócio que priorizem ganhos pessoais em detrimento do interesse da empresa.

A contratação de familiares ou a realização de negócios com empresas que possuam vínculos familiares é permitida, desde que ocorra de forma transparente, registrada e fundamentada em critérios de mérito, qualidade e condições justas de mercado.

Em caso de dúvida, o colaborador deve sempre comunicar previamente à diretoria ou ao Comitê de Ética, garantindo proteção tanto para a empresa quanto para a pessoa envolvida.

Atividades Político-Partidárias

Respeitamos o direito de cada pessoa exercer sua cidadania. Entretanto, a empresa mantém postura neutra em relação a partidos políticos, candidatos ou ideologias. Não são permitidas contribuições da empresa para campanhas políticas, partidos ou candidatos. Também é vedado o uso do nome, imagem, espaços, recursos ou canais institucionais da empresa para promover atividades político-partidárias.

Cada colaborador pode se manifestar em caráter pessoal, desde que de forma individual, fora do ambiente de trabalho e sem associação com a empresa. Profissionais que pretendam se candidatar a cargos políticos, eletivos ou de representação pública devem comunicar a empresa para avaliação de potenciais conflitos de interesse e adoção das medidas necessárias para proteger a instituição e o próprio colaborador.

MEIO AMBIENTE E ECOLOGIA

O cuidado com o meio ambiente e com os animais faz parte da essência do nosso negócio. Trabalhamos com a terra, com aves e com suínos, e sabemos que nossa atividade impacta diretamente a natureza e a comunidade ao nosso redor. Por isso, agir com responsabilidade ambiental é um compromisso de todos.

- Bem-estar animal: Maus-tratos ou descuido com os animais não serão aceitos em hipótese alguma. Cuidar bem deles é parte do nosso compromisso com a qualidade e a sustentabilidade.
- Gestão de resíduos: o manejo correto do esterco, da cama de aviário e das carcaças é indispensável para prevenir riscos ambientais e manter a sustentabilidade da produção.
- Uso de água e energia: reconhecemos que esses recursos são valiosos e limitados. Devemos utilizá-los de forma consciente, evitando desperdícios e buscando soluções que aumentem a eficiência do consumo.
- Relacionamento com a comunidade e vizinhança: respeitamos nossos vizinhos e a comunidade local. Cuidamos para que nossas atividades não causem transtornos desnecessários e buscamos manter relações de confiança e colaboração com todos ao nosso redor.

Preservar o meio ambiente é garantir que a empresa siga crescendo de forma sustentável, respeitando o presente e cuidando do futuro das próximas gerações.



COMO GARANTIMOS O CUMPRIMENTO DO CÓDIGO

Treinamentos e Comunicação

Este Código de Conduta Ética só ganha vida quando é conhecido e praticado por todos. Por isso, realizamos treinamentos e ações de comunicação para que cada colaborador compreenda seus princípios e saiba aplicá-los no dia a dia.

Participar dessas iniciativas é uma forma de assumir o compromisso com a ética e com o futuro da empresa.

Canal de Denúncias

A nossa empresa disponibiliza um Canal de Denúncias seguro, independente e sigiloso, para que qualquer pessoa possa relatar situações que violem este Código de Conduta ou outras políticas da empresa.

O canal pode ser acessado a qualquer momento através do link abaixo ou pelo QR Code:



[https://app.soutito.com/complaint?
company=b5c288e1-ed99-48f5-9230-
e1c93643b94d](https://app.soutito.com/complaint?company=b5c288e1-ed99-48f5-9230-e1c93643b94d)



O Canal deve ser utilizado para relatar situações relacionadas ao escopo de **Compliance**, como:

- Assédio moral
- Assédio sexual
- Discriminação
- Roubo, furto ou desvio de recursos
- Vazamento de informações confidenciais
- Corrupção
- Descumprimento de normas, políticas ou procedimentos internos
- Comprometimento da qualidade do produto final
- Desvio de conduta ou comportamento inapropriado
- Uso indevido de ativos da empresa
- Outros casos de violação ao Código de Conduta e Ética

Os temas abaixo **não são de Compliance** e devem ser encaminhados diretamente ao setor de **Recursos Humanos**, que está preparado para oferecer suporte adequado.

Situações que envolvam rotinas trabalhistas ou administrativas, como:

- Atrasos de pagamento ou dúvidas sobre folha e benefícios;
- Solicitação de férias, atestados ou ajustes de ponto;
- Conflitos pontuais entre colegas sem violação ética;
- Dúvidas sobre jornada, uniforme ou equipamentos de proteção.
- Falta de materiais (ex: papel higiênico, copos, EPIs etc.)
- Problemas logísticos (ex: pneu de ônibus furado, atrasos de transporte etc.)

O Canal de Denúncias permite o envio de relatos de **forma anônima ou identificada**, conforme a escolha de quem denúncia.

Independentemente da opção, **é garantido o sigilo absoluto das informações e a proteção da identidade do denunciante durante todo o processo de apuração.**

Todas as denúncias são tratadas com seriedade, confidencialidade e imparcialidade, assegurando que os relatos sejam analisados de forma ética e responsável.

A empresa também garante que **não haverá qualquer tipo de retaliação contra quem fizer uma denúncia de boa-fé.**

O Canal de Denúncias existe para proteger cada um de nós e fortalecer a cultura de respeito, ética e integridade da empresa. Usá-lo não é um ato de punição, mas sim de responsabilidade e compromisso com um ambiente de trabalho justo, seguro e transparente.



Comitê de Ética

O Comitê de Ética tem a função de acompanhar e zelar pela aplicação deste Código. Ele atua com imparcialidade, ouvindo todos os lados, analisando dilemas e avaliando possíveis violações. Seu objetivo é assegurar que nossos valores estejam presentes no dia a dia e que as decisões sejam sempre tomadas de forma ética e responsável.

Medidas Disciplinares

Cumprir este Código de Conduta Ética é uma responsabilidade de todos. Quando suas regras não são respeitadas, a empresa deve agir de forma justa e proporcional à gravidade da situação, sempre observando a legislação vigente e os princípios de respeito e imparcialidade.

As medidas disciplinares podem variar desde orientações e advertências até sanções mais severas, incluindo desligamento ou rescisão de contrato em casos graves. O objetivo das medidas disciplinares não é punir, mas sim corrigir condutas, preservar um ambiente de trabalho saudável e proteger os valores que sustentam a empresa.



APROVAÇÃO E REVISÃO DESTE CÓDIGO

Este Código de Conduta Ética foi aprovado pela Diretoria e pelo Comitê de Ética e representa um compromisso formal da empresa com a integridade, a transparência e a responsabilidade em todas as suas atividades.

Reconhecemos que o Código é um documento vivo e, por isso, será revisado de forma periódica ou sempre que houver mudanças relevantes na legislação, nas práticas do setor ou nas necessidades da organização.

Com isso, asseguramos que ele permaneça sempre atualizado, aplicável ao dia a dia e em plena sintonia com os valores que sustentam a nossa história e orientam o nosso futuro.

Versão	Alteração	Data	Elaboração	Aprovação
0	Original	14/12/2025	Finocchio e Ustra Advogados	Julia Ohara



Radil

Alimentos

Desenvolvido por:

 **FINOCCHIO & USTRA**
SOCIEDADE DE ADVOGADOS